

Số: 12/KH- UBND

Sơn Hồng, ngày 26 tháng 01 năm 2021

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2021

Căn cứ Luật Cán bộ, Công chức ngày 13/11/2008; Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức và Thông tư số 03/2011/TT-BNV ngày 25/01/2011 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một điều của Nghị định số 18/2010/NĐ-CP; Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định 112/2011/NĐ-CP, ngày 5/12/2011 của Chính Phủ về công chức xã, phường, thị trấn và các văn bản liên quan khác của cấp trên.

Căn cứ vào nhu cầu thực tế về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2020 - 2025 của địa phương; Ủy ban nhân dân xã Sơn Hồng ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành cho đội ngũ cán bộ, công chức, theo hướng chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, năng lực thực thi công vụ cao.

- Đảm bảo trang bị đủ kiến thức quy định theo tiêu chuẩn cho công chức lãnh đạo quản lý và các chức danh ngạch, bậc theo yêu cầu xây dựng và phát triển trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng áp dụng

a. Cán bộ, công chức xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định 112/2011/NĐ-CP, ngày 5/12/2011 của Chính Phủ về công chức xã, phường, thị trấn và Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ.

b. Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 – 2021; 2021-2026

2. Mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng

a) Mục tiêu chung:

Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ có đủ năng lực xây dựng hệ thống chính trị, nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa tiên tiến, hiện đại.

b) Các mục tiêu cụ thể:

+ 100% cán bộ xã (trong độ tuổi) có trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định và được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành theo vị trí công việc;

+ 100% công chức xã thực hiện chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm.

+ 100% cán bộ không chuyên trách được bồi dưỡng kiến thức phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

- Đối với đại biểu HĐND:

+ 100% đại biểu Hội đồng nhân dân được bồi dưỡng trang bị kiến thức, kỹ năng hoạt động theo quy định của cấp trên.

- 100% CBCC xã đạt chuẩn theo quy định.

c) Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

- Lý luận chính trị: 100% CBCC được trang bị lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh cán bộ, ngạch công chức và chức danh lãnh đạo quản lý;

Cụ thể: cử 02 người đi học Trung cấp LLCT

- Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước: 100% CBCC được trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho công chức các ngạch và theo chức vụ lãnh đạo, quản lý;

Cụ thể: cử 05 người đi học Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên (*khi huyện tổ chức mở lớp*)

+ 100% CBCC được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý chuyên ngành và vị trí việc làm theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm;

+ 100% CBCC được bồi dưỡng văn hóa công sở và các kiến thức kỹ năng về chuyên môn nghiệp vụ khác theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chủ tịch UBND xã chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả, nghiêm túc kế hoạch này.

2. Giao Văn phòng – Tổ chức xã căn cứ kế hoạch này, triển khai xây dựng và tổ chức thực hiện đào tạo, bồi dưỡng Cán bộ, công chức xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định 112/2011/NĐ-CP, ngày 5/12/2011 của Chính Phủ về công chức xã, phường, thị trấn và Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ, đảm bảo hiệu quả đúng quy định; đề xuất điều chỉnh, bổ sung các nội dung của kế hoạch theo quy định của cấp trên.

3. Giao Tài chính – ngân sách xã cân đối, bố trí kinh phí hỗ trợ cho hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng năm theo quy định.

4. Các ban ngành, bộ phận căn cứ kế hoạch này, triển khai xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả, nghiêm túc công tác đào tạo, bồi dưỡng Cán bộ hàng năm theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2021 của UBND xã Sơn Hồng. Yêu cầu các ban, ngành, bộ phận liên quan nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Đảng ủy, HĐND, UBND xã (để b/c);
- Ban, ngành, bộ phận;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Khánh Hòa